

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NC
V/v triển khai thực hiện
Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày
08/5/2026 của Thủ tướng
Chính phủ

Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2026

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu.

Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 2074/SNV-CCVC ngày 13/5/2026, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung, khẩn trương thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Nghiêm túc quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ. Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương theo Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng (*thực hiện thường xuyên*).

b) Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã; siết chặt kỷ luật lao động, thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử, ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp (*thực hiện thường xuyên*).

2. Giao UBND các xã, phường, đặc khu

a) Rà soát, đánh giá chất lượng, trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức phù hợp với đặc thù của địa bàn, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ; báo cáo UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) trước ngày 30/5/2026.

b) Sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm “đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn” và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường và kinh nghiệm công tác. Ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có bản lĩnh, khả năng chịu áp lực và kinh nghiệm xử lý tình huống về công tác

tại các địa bàn phức tạp, khối lượng công việc lớn, nhất là các lĩnh vực đòi hỏi năng lực, trình độ chuyên môn chuyên sâu, như đất đai, xây dựng, dân tộc, tôn giáo, khiếu nại, tố cáo,... Kiên quyết không để xảy ra tình trạng phân công cán bộ, công chức không phù hợp với năng lực, sở trường công tác, hoàn thành trong Quý III năm 2026.

c) Rà soát, tổng hợp đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý theo yêu cầu vị trí việc làm, gắn với thực tiễn của địa bàn; chú trọng bồi dưỡng năng lực thực thi công vụ, năng lực phát triển, năng lực xử lý tình huống; tăng cường hướng dẫn tại chỗ. Thực hiện chế độ, chính sách và tạo điều kiện để cán bộ, công chức vừa học, vừa làm, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

d) Hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí theo yêu cầu vị trí việc làm được quy định tại các văn bản của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, Luật Cán bộ, công chức, các Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, hoàn thành trong tháng 6/2026.

e) Tổ chức triển khai việc đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý trên cơ sở tiến độ, chất lượng xử lý công việc, năng lực phối hợp, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp; đề xuất thực hiện tinh giản biên chế đối với những người năng lực yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (*thực hiện thường xuyên*).

3. Giao Sở Nội vụ

a) Theo dõi, hướng dẫn, tổng hợp kết quả rà soát, đánh giá chất lượng, trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; hướng dẫn bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã bảo đảm “*đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn*” và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường và kinh nghiệm công tác.

b) Tham mưu xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với đặc thù của địa bàn, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ.

c) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát số lượng cấp phó đôi dư; đề xuất cấp có thẩm quyền phân công, điều động đối với các lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh về cấp xã.

d) Thực hiện việc tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ quan, đơn vị tại chính quyền địa phương cấp xã, ưu tiên người có tài năng và kinh nghiệm công tác đáp ứng ngay yêu cầu công việc (*thực hiện thường xuyên*).

e) Xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo yêu cầu vị trí việc làm, gắn với thực tiễn của địa bàn; chú trọng bồi dưỡng năng lực thực thi công vụ, năng lực phát triển, năng lực xử lý tình huống; tăng cường hướng dẫn tại chỗ.

g) Tham mưu thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Quyết định 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp giai đoạn 2026 - 2031 (*theo lộ trình của Đề án*).

4. Giao Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với UBND các xã, phường và các đơn vị liên quan tham mưu bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo quy định (*thực hiện thường xuyên*).

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc, khẩn trương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- VP UBND tỉnh: CVP, các PCVP;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, HCTC, NC_{HĐN106}.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Y Ngọc